



## 人権宣言 2025年度 Declaration of Human Rights term 2025



### 1. 目的

当社は、従業員や取引先、地域社会の人権を尊重し、持続可能なビジネス活動を通じて、より良い社会の実現に貢献します。この方針は、当社の業務全般に適用され、国際的な人権基準に基づいています。

### 2. 適用範囲

この方針は、当社の全従業員、取引先、および地域社会に対して適用されます。小規模な企業でも、重要な影響を持つことを認識しています。

### 3. 人権の尊重

当社は、以下の人権の尊重を徹底します。

- 差別の禁止：人種、性別、年齢、国籍、障害などによる差別を禁止し、全従業員が平等に働ける環境を提供します。
- 強制労働と児童労働の排除：当社は、強制労働や児童労働を許さず、法令を遵守した雇用を行います。
- 労働者の権利の保護：労働者の結社の自由を尊重し、安全で快適な労働環境を提供します。適正な労働条件を整え、労働時間を適切に管理します。
- ハラスメントの排除：職場内でのハラスメントを許さず、誰もが安心して働ける職場環境を整えます。
- プライバシーの保護：従業員の個人情報を適切に管理し、プライバシーを尊重します。

### 4. サプライチェーンへの配慮

当社は、取引先に対しても人権の尊重を求め、必要に応じてサプライヤーと協力して人権基準の遵守を確認します。

### 5. 地域社会との関係

地域社会との関係を大切に、地域の文化やニーズを尊重します。地域の人々との対話を通じて、相互理解を深めます。

### 6. 監視と改善

当社は、定期的に人権方針の実行状況を見直し、必要に応じて改善を行います。問題が発生した場合には迅速に対処し、再発防止策を講じます。

### 7. 報告と透明性

当社は、人権に関する取り組みを定期的に報告し、従業員やステークホルダーとのコミュニケーションを重視します。

### 1. วิสัยทัศน์

บริษัทของเรามุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า และชุมชน และเพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางธุรกิจที่ยั่งยืนเพื่อสร้างสังคมที่ดีขึ้น นโยบายนี้จะนำไปใช้กับการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัท โดยอิงตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

### 2. ขอบเขตการใช้

นโยบายนี้จะมีผลบังคับใช้กับพนักงาน คู่ค้า และชุมชนของบริษัท โดยการตระหนักว่าธุรกิจขนาดเล็กก็มีผลกระทบที่สำคัญ

### 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทของเราจะยึดมั่นในหลักการต่อไปนี้เพื่อเคารพสิทธิมนุษยชน

- การห้ามการเลือกปฏิบัติ: บริษัทจะห้ามการเลือกปฏิบัติโดยอิงจากเชื้อชาติ เพศ อายุ สัญชาติ หรือความพิการ และจะจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เท่าเทียมกันสำหรับพนักงานทุกคน
- การจัดการใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก: บริษัทของเราจะไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก และจะปฏิบัติตามกฎหมายในการจ้างงาน
- การคุ้มครองสิทธิของแรงงาน: บริษัทจะเคารพเสรีภาพในการรวมตัวของแรงงานและจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสะดวกสบาย จะมีการจัดการเงื่อนไขการทำงานที่เหมาะสมและควบคุมชั่วโมงการทำงานอย่างเหมาะสม
- การจัดการล่วงละเมิด: บริษัทจะไม่อนุญาตให้มีการล่วงละเมิดในสถานที่ทำงาน และจะสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับทุกคนในการทำงาน
- การคุ้มครองความเป็นส่วนตัว: บริษัทจะจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานอย่างเหมาะสมและเคารพความเป็นส่วนตัว

### 4. การพิจารณาซัพพลายเออร์

บริษัทจะขอให้คู่ค้าเคารพสิทธิมนุษยชนเช่นเดียวกัน และจะร่วมมือกับซัพพลายเออร์ในการตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนเมื่อจำเป็น

### 5. ความสัมพันธ์กับชุมชน

บริษัทจะให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์กับชุมชน และเคารพวัฒนธรรมและความต้องการของชุมชน จะมีการสื่อสารกับผู้คนในชุมชนเพื่อสร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน

### 6. การตรวจสอบและปรับปรุง

บริษัทจะทำการตรวจสอบสถานะการดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ และจะดำเนินการปรับปรุงเมื่อจำเป็น ในกรณีที่เกิดปัญหาขึ้น บริษัทจะตอบสนองอย่างรวดเร็วและดำเนินการเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ

### 7. การรายงานและความโปร่งใส

บริษัทจะรายงานความพยายามในการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอและให้ความสำคัญกับการสื่อสารกับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1/Jul/2025

Managing Director : Yoshihiko Sato